

## Hükümeti buradan son defa uyarıyoruz

Maliye Bakanlığı, 2005 yılında tüm itirazlarımıza rağmen yeniden yapılandırma adı altında Gelir ve Gider olmak üzere ikiye ayırmıştır.

Maliye Bakanlığı'nda gelir ve gider olarak ayırmanın halen sancıları devam ederken, çıkarılan 666 Sayılı KHK'de, Maliye Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığında yeni haksızlıklar ve adaletsizlikler meydana getirmiştir.

Hükümet, 666 Sayılı KHK'yi düzenlerken çalışanların en büyük beklentisi olan ek ödemelerin, emekliliğe yansıtılması talebimizi görmezlikten gelerek, bütün çalışanları bir kere daha hayal kırıklığına uğratmıştır.

666 Sayılı KHK ile eşit işe eşit ücret uygulaması getirdiğini iddia eden hükümet, kamuoyunu yanıltmıştır.

Ayrıca hükümet, ek ücret ve göstergelerde yaptığı değişikliklerle üst bürokratların maaşına %30'lara varan zamlar yapmış, ek ödemesi düşük olan diğer çalışanların önemli bir bölümüne hiç artış yapmamış bir bölümüne ise göstermelik bir artış sağlamıştır. Bazı kazanımları da ellerinden alınmıştır:

+Üst grup çalışanlar ile diğer çalışanlar arasındaki ücret makası daha da açılmıştır.

+İş yoğunluğu nedeniyle Bakanlık oluru ile yapılmakta olan ilave fazla çalışmalar, 01.01. 2013 tarihinden sonra kaldırılmasına karar verilmiştir. Ancak, yılda 6 ay süre ile Bakanlar Kurulundan karar almak şartı ile fazla mesai yapılacaktır.

+Muhakemat memurlarının aldığı ilave ödemeleri kaldırılmış, Kamuda çalışan avukatların ek göstergeleri için herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

+Kamu düzeninde hiç görülmeyen bir düzenleme ile Kontrolörler Maliye Bakanlığı uzmanı, Milli Emlak ve Muhasebe Denetmenleri Defterdarlık Uzmanı yapılarak statüleri ellerinden alınmıştır.

+Bazı kurumların döner sermaye hizmetlerini yürüten personel ve saymanlara döner sermaye gelirlerinden pay ödenmesi kaldırılmıştır.

+2010 yılında Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki tüm uzmanların haklarının eşitleneceği söylemiyle yola çıkan hükümet, 666 sayılı KHK'yi düzenlerken, taşrada çalışan uzmanları kapsama dahil etmeyerek haksızlığa, hukuksuzluğa yol açmıştır.

+KHK ile yok sayılan bir başka kesimde Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan; Şube Müdürleri, Müdürler ve Müdür Yardımcıları olmuştur.

Görülebileceği gibi, makamı, unvanı, statüsü ne olursa olsun Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı çalışanları topyekûn bir mağduriyete uğramıştır.

Bir zamanlar, diğer kurumlara örnek teşkil eden; personelinin çalışmaktan mutluluk duyduğu Maliye Bakanlığı, yukarıda saydığımız sorunlar neticesinde; bu özelliğini yitirmiştir. Artık, Maliye çalışanı mutsuz, geleceğinden andışeli ve uğradığı ücret adaletsizliği karşısında şaşkın bir haldedir.

## BOZÜYÜK TSO'DAN STRATEJİK PLAN TOPLANTISI

**Soner ÇELİK-** Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası "TOBB" Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından yürütülen Oda ve Borsaların hizmet kalitelerinin en üst seviyeye çıkarılmasına yönelik Akreditasyon Programı 7. Dönem aday Oda ve Borsalar grubuna girmeye hak kazandı.

Bu sebeple Bozüyük TSO, TOBB Akreditasyon Programı paralelinde 4 yıllık Stratejik Plan hazırlanması çalışmalarına hızla devam edildi.

BEBKA Teknik Destek Programı çerçevesinde Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası tarafından projelendirilen ve destek alan stratejik plan çalışmaları ilki geçtiğimiz günlerde oda yöneticilerinin ve çalışanlarının katılımı ile iş paydaş toplantısı olarak gerçekleştirildi.

Bu kez Bozüyük TSO hizmet sunumu sırasında ilişkide bulunduğu Kamu Kurumları ile Sivil Toplum Kuruluşlarının temsilcilerini Dış Paydaş Toplantısında bir araya getirdi.

Özel bir hotel'de gerçekleştirilen toplantıya, Bozüyük Kaymakamı Dr.Oktay Kaya, Belediye Başkan Yardımcıları Oğuz Sertler ve Genççağ Seraslan, İlçe Protokol Mensupları, Daire Amirleri Kurum ve Kuruluşların Başkan ve Yöneticileri ile Bilecik ve Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası Yöneticileri katıldılar.

Bozüyük TSO Yönetim Kurulu Başkanı Habib Esel yaptığı açılış konuşmasında;

"Bir süredir Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odası Olarak TOBB bünyesinde yürüttüğümüz akreditasyon çalışmalarımızın en temel ayağını oluşturan, Bozüyük TSO 4 yıllık stratejik plan çalışmaları sebebi ile bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Stratejik plan hazırlıklarımız çerçevesinde yürüttüğümüz çalışmalarımızın en önemli



li ayaklarından birisini oluşturan dış paydaş toplantımızı sizlerin değerli görüş öneri ve katkılar ile gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Bu toplantımızda odamız ile her hangi bir şekilde ilişkisi bulunan kurumlarımız ile sivil toplum kuruluşlarımızın başkanlarını, yöneticilerini bir araya getirmek istedik." dedi.

Esel, konuşmasının devamında şunları söyledi. "Geçtiğimiz hafta oda yöneticilerimiz ile Bozüyük Ticaret ve Sanayi Odasının güçlü ve zayıf yönlerini ele aldık ve bu tespitlere göre geliştirme önerilerini ve çözümleri hep birlikte bulmaya çalıştık.

Dışarıdan kurum ve kuruluşlar ile odamızın ilişkileri sizlerin gözünüzde odamızın güçlü ve gelişime açık yönlerini ele alıp değerlendireceğiz. Bu çalışmalarımızda TOBB Üniversitesi

Uzmanlarından Dr. Gülen Utku bizlerle birlikte. Tüm bu çalışmalarımızdan sonra odamızın 4 yıllık stratejik hedeflerini, amaçlarını izleme kriterlerini tespit etmiş olacağız. Son hali ile de stratejik planımızı üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşacağız..." dedi.

Dış paydaş toplantısının ardından ilçe Kaymakamı ve Belediye Başkan Yardımcıları ve protokol mensuplarının da katılımı ile akşam yemeğine geçildi.

Meclis Başkanı Osman Tekeli yemeğin başlangıcında yaptığı değerlendirme konuşmasında katılımcılara teşekkür etti. Yapılan dış paydaş çalışmalarının sonuçları, Bozüyük TSO'nun güçlü ve geliştirmeye açık yönleri başlıkları altında katılımcılara sunuldu. Toplantı akşam yemeği ve genel sunuş ve değerlendirmelerin ardından sona erdi.

